



STUDIO AMICA

Whistleblowing – Segnalazione illeciti

INDICE

1.	INTRODUZIONE.....	3
2	WHISTLEBLOWER.....	3
3	IL FORM.....	5

1. Introduzione

Il software di whistleblowing realizzato da STUDIO AMICA Srl è progettato per consentire di segnalare in modo sicuro e anonimo attività illegali, frodi o altre violazioni etiche all'interno di un'organizzazione. Il sistema è stato sviluppato tenendo conto delle disposizioni normative del D.Lgs. 24 del 2023, che definiscono le linee guida per il whistleblowing in Italia.

2. Utenti segnalatori o Whistleblower

Per inviare una nuova segnalazione sarà sufficiente cliccare sul pulsante “Crea nuova segnalazione” e compilare i campi richiesti:

La segnalazione inviata in forma anonima potrà essere monitorata tramite un codice identificativo generato dal sistema al termine della procedura di invio della segnalazione stessa.

Segnalazioni di illecito - whistleblower

Publicata nella Gazzetta Ufficiale n. 291 del 14 dicembre 2017 la legge sul Whistleblowing entrata in vigore il 29 dicembre 2017 recante "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato" (179/2017). Il provvedimento tutela i cosiddetti "whistleblower", prevedendo fra l'altro che il dipendente che segnala illeciti, oltre ad avere garantita la riservatezza dell'identità, non possa essere sanzionato, demansionato, licenziato o trasferito. Per quanto riguarda la Pubblica amministrazione, in caso di misure ritorsive dovute alla segnalazione, l'ANAC, informerà il Dipartimento della Funzione pubblica per gli eventuali provvedimenti di competenza e potrà irrogare sanzioni da 5.000 a 30.000 euro nei confronti del responsabile, mentre in caso di licenziamento il lavoratore sarà reintegrato nel posto di lavoro.

Privacy Policy

Prima di effettuare una segnalazione leggere con attenzione la policy privacy presente al seguente [link](#).

Crea una nuova segnalazione

CREA NUOVA SEGNALAZIONE

Recupera una segnalazione esistente

Tutti i campi sono richiesti salvo dove espressamente indicato

Identificativo Segnalazione

Identificativo segnalazione

Password

Password

RECUPERA SEGNALAZIONE

WhistleBlowing - Segnalazioni anonime

Informazioni segnalante

Segnalazione

Allegati

Integrazioni

Informazioni segnalante

Segnalazione

Allegati

Integrazioni

NUOVA

RIPRISTINA

X

Al termine della compilazione, il sistema genererà un codice che consentirà al Whistleblower di recuperare la segnalazione per poterne monitorare l'andamento:

Esito invio segnalazione

Congratulazioni!

La tua segnalazione è stata salvata correttamente.

Il codice di riferimento è: **WHISTLE-164B6940317A70**.

Memorizza questo codice per monitorare lo stato di avanzamento dell'istanza!

Ti ricordiamo che puoi accedere alla segnalazione utilizzando l'apposito modulo al link [WhistleBlowing](#) inserendo il codice indicato e la **password** scelta in fase di salvataggio o in caso di accesso alla segnalazione già effettuato al link: <https://betateamsystem.contrasparenza.it/whistleblowing/edit.php?segnalazione=WHISTLE-164B6940317A70>. Senza uno dei due codici di accesso non ti sarà possibile recuperare la segnalazione e/o integrarla con maggiori informazioni che potrebbe richiedere il Responsabile dell'anticorruzione.

Il codice di riferimento insieme alla password scelta il fase di salvataggio sono indispensabili per il recupero della segnalazione.

Segnalazioni di illecito - whistleblower

Pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 291 del 14 dicembre 2017 la legge sul Whistleblowing entrata in vigore il 29 dicembre 2017 recante "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato" (179/2017). Il provvedimento tutela i cosiddetti "whistleblower", prevedendo fra l'altro che il dipendente che segnala illeciti, oltre ad avere garantita la riservatezza dell'identità, non possa essere sanzionato, demansionato, licenziato o trasferito. Per quanto riguarda la Pubblica amministrazione, in caso di misure ritorsive dovute alla segnalazione, l'ANAC informerà il Dipartimento della Funzione pubblica per gli eventuali provvedimenti di competenza e potrà irrogare sanzioni da 5.000 a 30.000 euro nei confronti del responsabile, mentre in caso di licenziamento il lavoratore sarà reintegrato nel posto di lavoro.

Privacy Policy

Prima di effettuare una segnalazione leggere con attenzione la policy privacy presente al seguente [link](#).

Crea una nuova segnalazione

CREA NUOVA SEGNALAZIONE

Recupera una segnalazione esistente

Tutti i campi sono richiesti salvo dove espressamente indicato

Identificativo Segnalazione

Password

RECUPERA SEGNALAZIONE

L'accesso tramite il codice e la password consentirà di:

- Monitorare lo stato della segnalazione;
- Rispondere ad eventuali richieste da parte del Responsabile;
- Aggiungere allegati o altri dettagli alla segnalazione.

3. Il Form di creazione e gestione di una segnalazione

E' suddiviso in 5 sezioni espandibili:

1. **Informazioni segnalante:** campi facoltativi relativi ai dati del Whistleblower;
2. **Segnalazione:** sezioni per l'inserimento di tutte le informazioni relative alla segnalazione in ottemperanza della normativa;
3. **Allegati:** eventuali allegati a corredo della segnalazione;
4. **Integrazioni:** sezione di scambio delle comunicazioni tra il Responsabile e il Whistleblower;
5. **Credenziali:** sezione di scelta e inserimento della password di recupero ed invio della segnalazione e accettazione informativa privacy.

WhistleBlowing - Segnalazioni anonime

▼  Informazioni segnalante

▼  Segnalazione

▼  Allegati

▼  Integrazioni

▼  Credenziali

Informazioni segnalante

Segnalazione

Allegati

Integrazioni

 INVIA

 RIPRISTINA

 X